

LE POUVOIR DE TRAVAILLER AVEC LES TALENTS DES MEMBRES DE VOTRE ÉQUIPE

STRENGTHSBASED COACHING - CLIFTONSTRENGTHS BY GALLUP



DURÉE

1,5 dag en total
(workshop 1/2/3 ensemble)
+ individuellement (30-45')

NOMBRE DE PARTICIPANTS

Max: 8-10 personnes

LIEU

- in company (tailor made)
- off site
- online

PRIX INDICATIF (SANS SUBSIDES)

- 795€ / workshop (demi-journée)
- test: 23 € / personne
- briefing: 100 € / personne
(tous les prix sont HTVA)

CONTACT

E-mail: ingrid@opleidingsmakelaar.be
Tél: +32 470 29 28 12
E-mail: jean-claude.laurent@opleidingsmakelaar.be
Tél: +32 478 99 96 29
Siteweb: www.opleidingsmakelaar.be
KMOP erkenningsnummer: DV.0225280

En bref :

Trop souvent, nous nous concentrons sur nos défauts et voulons les améliorer. Concentrons-nous sur ce que nous faisons de mieux et utilisons-le au profit de l'équipe/entreprise !

En tant que manager, voulez-vous des membres d'équipe engagés, débordant d'énergie, heureux dans ce qu'ils font et motivés pour donner le meilleur d'eux-mêmes ? Et vous, en tant que manager, quels sont les talents que vous pouvez offrir à votre équipe ?

APPROCHE :

Étape 1 : Remplir le questionnaire en ligne pour chaque participant (40 minutes)

Étape 2 : Débriefing individuel des talents avec le coach (30 à 45 minutes)

Étape 3 : Atelier n°1 (demi-journée) - € 795 HTVA
- Comprendre, observer et affiner vos talents
- Découvrir les talents des autres

Objectif : sensibiliser le public

Étape 4 : Atelier n°2 (demi-journée) - 795 € HTVA.
- Intégrer, accepter et développer vos talents
- Je donne le meilleur de moi-même quand...

Objectif : avoir plus d'assurance, mieux déléguer mieux gérer

Étape 5 : Atelier n°3 (demi-journée) - 795 € HT.
- Grille de talents en équipe
- Comment pouvons-nous travailler avec les talents présents travailler collectivement sur notre mission, nos objectifs et talents ?

Objectif : meilleure coopération, développement d'intelligence collective

En option (mais idéal) : coaching individuel basé sur les talents en parallèle des ateliers - 150€ HTVA

GROUPE CIBLE

Les managers qui souhaitent investir en eux-mêmes et dans leur équipe afin d'exploiter ensuite la diversité des talents individuels. Une équipe devient plus que la somme de ses talents !