



POWEREVEAL

UNLEASH THE POWER IN YOU

En bref :

Trop souvent, nous nous concentrons sur les défauts de nos employés et voulons les améliorer. Pensez aux compétences que nous considérons comme insuffisamment développées pour accomplir correctement des tâches clés.

Nous faisons de notre mieux pour motiver les gens et nous sommes très ingénieux pour le faire. Mais nous nous limitons aux motivations extrinsèques.

Nous nous efforçons de communiquer clairement et d'être convaincants. Mais combien de fois y a-t-il une bonne connexion avec le salarié parce que nous tenons compte de ses "préférences en matière de communication et de comportement" ?

En tant que manager, voulez-vous des membres d'équipe engagés, débordant d'énergie, heureux dans ce qu'ils font et motivés pour donner le meilleur d'eux-mêmes ?

Alors avec PoweReveal vous pouvez faire un changement par :
1° Se concentrer sur les talents plutôt que sur l'amélioration des compétences. Les talents sont souvent inconnus, encore plus souvent insuffisamment utilisés.

2° Découvrir ce que sont les motivations intrinsèques (les motifs) qui motivent l'employé

3° Découvrir la bonne approche (le "manuel" qui tient compte des préférences comportementales) du membre du personnel afin de pouvoir communiquer d'un moyen efficace

Concentrons-nous sur ce que nous faisons de mieux et mettons cela au service de l'équipe/entreprise !

GROUPE CIBLE

Les managers qui souhaitent investir en eux-mêmes et dans leur équipe afin d'exploiter ensuite la diversité des talents individuels. Une équipe devient plus que la somme de ses talents, de ses motivations intrinsèques et de son style de communication.

CONTACT

E-mail:
ingrid@opleidingsmakelaar.be
Tél: +32 470 29 28 12

E-mail:
jeanclaude.laurent@opleidingsmakelaar.be
Tél: +32 478 99 96 29

Website: www.opleidingsmakelaar.be
KMOP erkenningsnummer: DV.0225280



POWEREVEAL

UNLEASH THE POWER IN YOU

Talents de Clifton Strengths :

Les talents sont innés, les compétences peuvent être développées. Souvent, les gens ne savent pas ce qu'ils font de bien, ils ne peuvent pas le nommer. Au moyen d'une courte évaluation, vous découvrirez ce pour quoi vous êtes naturellement bon, ce qui vous excelle, ou encore ce qui vous donne de l'énergie. Imaginez que vous puissiez utiliser vos talents tous les jours dans votre travail, dans votre équipe, dans un projet. Découvrez-les d'abord vous-même, apprenez à les comprendre, à les accepter et à les utiliser.

Les motivations (motivations intrinsèques) :

"Management Drives dispose d'un outil qui mesure puis visualise les motivations des personnes. Dans le contexte de la "guerre des talents" qui se déroule tout autour de nous, c'est un défi de trouver, d'attirer, de lier et aussi de retenir les talents. La motivation intrinsèque est cruciale pour trouver et retenir les talents. C'est pourquoi nous allons mesurer les motivations - qui sont directement liées à la motivation intrinsèque. Les gens sont souvent attirés par la motivation extrinsèque, mais en fin de compte, la motivation intrinsèque est un moyen beaucoup plus durable et à long terme de garder et de renforcer les talents au sein de votre organisation. Un outil puissant pour la "rétention".

Préférences comportementales :

"Nous travaillons ensemble jour après jour avec des partenaires, des employés, des clients, des fournisseurs,... en interprétant constamment le comportement de l'autre à partir de nos propres lunettes et perception. Cette perception est très subjective et c'est bien ainsi. Mais si vous voulez améliorer la coopération, la rendre plus efficace et efficiente, il est important de savoir d'où vient ce comportement. Ce comportement est motivé par des lecteurs. En comprenant les ressorts des personnes et des équipes, vous savez quel langage ils parlent, vous savez pourquoi ils font ce qu'ils font et ne font pas ce qu'ils font."

CONTACT

E-mail:
ingrid@opleidingsmakelaar.be
Tél.: +32 470 29 28 12

E-mail:
jeanclaude.laurent@opleidingsmakelaar.be
Tél.: +32 478 99 96 29

Website: www.opleidingsmakelaar.be
KMOP erkenningsnummer: DV.0225280